



ประกาศคณะสหเวชศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย (พนักงานสามัญ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะสหเวชศาสตร์

เพื่อให้การบริหารงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะสหเวชศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่องมาตรฐานภาระงานและหลักเกณฑ์และวิธีคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๐๕๓๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่องมอบอำนาจและภารกิจให้คณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย (พนักงานสามัญ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะสหเวชศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ภาระงานด้านที่ ๑ ภาระงานสอน ภาระงานของคณาจารย์หรือผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และงานอื่นๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ดังนี้

(๑) กรณีมีผลการปฏิบัติงานผ่านภาระงานขั้นต่ำทุกด้าน ให้ได้รับคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๘ คะแนน (จาก ๔๐ คะแนน) ส่วนที่เกินจาก ๒๘ คะแนน ให้คณะกรรมการพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานดังนี้

๑.๑ หากมีภาระงานเกินเกณฑ์ขั้นต่ำ ให้ได้คะแนนเพิ่มเติม ๘ คะแนน

๑.๒ หากมีผลการประเมินการสอนโดยนิสิตเกิน ๔.๒๐ ให้คะแนนเพิ่ม ๔ คะแนน

(๒) กรณีมีผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำด้านใดด้านหนึ่งเพียงด้านเดียว ให้ได้รับคะแนนการประเมิน ๒๔ คะแนน (จาก ๔๐ คะแนน)

(๓) กรณีมีผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำ ๒ ด้าน ให้ได้รับคะแนนการประเมิน ๒๐ คะแนน (จาก ๔๐ คะแนน)

(๔) กรณีมีผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำทุกด้าน ให้ได้รับคะแนนการประเมิน ๑๖ คะแนน (จาก ๔๐ คะแนน)

ข้อ ๒ ภาระงานด้านที่ ๒ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ให้ยึดหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่องมาตรฐานภาระงานและหลักเกณฑ์และวิธีคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ภาระงานด้านที่ ๓ ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่น ให้ยึดหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่องมาตรฐานภาระงานและหลักเกณฑ์และวิธีคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้ยึดหลักเกณฑ์และวิธีการคิดประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๕ การประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ผลการประเมินคุณภาพองค์กรตามแนวทาง EdPEX และผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการของส่วนงาน ให้ใช้คะแนนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้คณบดีคณะสหเวชศาสตร์รักษการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของคณบดีให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์ ดร.ธนศักดิ์ तातु)
คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ