



ประกาศคณะสหเวชศาสตร์
เรื่อง การบริหารความเสี่ยง คณะสหเวชศาสตร์

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการบริหารจัดการที่ดี และอาศัยอำนาจตามความในคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๐๕๓๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่องมอบอำนาจและภารกิจให้คณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี จึงออกประกาศกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ Roadmap และแผนงานประจำปีด้านการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ข้อ ๑ นโยบายบริหารความเสี่ยง คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

๑. ให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับคณะ
๒. ให้มีการระบุและประเมินความเสี่ยงในทุกภารกิจอย่างสม่ำเสมอ
๓. ให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีและดำเนินการตามแผนอย่างเคร่งครัด
๔. ให้มีระบบติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และตระหนักรู้ด้านความเสี่ยงเพื่อสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร
๖. บูรณาการการบริหารความเสี่ยงเข้ากับแผนกลยุทธ์และการประกันคุณภาพของคณะ

ข้อ ๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะ
๒. เพื่อลดโอกาสและผลกระทบจากเหตุการณ์ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณ
๔. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานวิชาชีพ
๕. เพื่อรักษาคุณภาพการศึกษา ความปลอดภัย และชื่อเสียงของคณะ
๖. เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ข้อ ๓ Roadmap การบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓

ระยะที่ ๑ : Establish (ปี ๒๕๖๙)

เป้าหมาย

- พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งคณะ
- จัดทำทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) ครบทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด

- หน่วยงานจัดทำ Risk Register ครบ ๑๐๐%
- บุคลากรผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ระยะที่ ๒ : Integrate (ปี ๒๕๗๐ – ๒๕๗๑)

เป้าหมาย

- เชื่อมโยงความเสี่ยงกับแผนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดองค์กร
- พัฒนาระบบติดตามความเสี่ยงในรูปแบบดิจิทัล

ตัวชี้วัด

- ความเสี่ยงระดับสูงได้รับการจัดการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- มี Dashboard ติดตามความเสี่ยงระดับคณะ

ระยะที่ ๓ : Excellence (ปี ๒๕๗๒ – ๒๕๗๓)

เป้าหมาย

- พัฒนาศูนย์การบูรณาการความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์
- ใช้ข้อมูลความเสี่ยงเพื่อการตัดสินใจและการพัฒนาศูนย์การ

ตัวชี้วัด

- ความเสี่ยงระดับสูงลดลงอย่างต่อเนื่อง
- ผลการประเมินการควบคุมภายในอยู่ในระดับดีขึ้น

ข้อ ๔ แนวทางบริหารความเสี่ยงประจำปี

๑. กำหนดกรอบและนโยบายความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy)
- ระบุระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)
- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้เกี่ยวข้อง

๒. ระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

- วิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก เช่น การเงิน การดำเนินงาน กฎหมาย เทคโนโลยี
- ใช้เครื่องมือ เช่น SWOT, PESTEL
- จัดทำรายการความเสี่ยง (Risk Register)

๓. ประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

- ประเมิน “โอกาสเกิด” (Likelihood)
- ประเมิน “ผลกระทบ” (Impact)
- จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง (Risk Matrix)

๔. วางแผนจัดการความเสี่ยง (Risk Treatment)

แนวทางหลักมี ๔ วิธี:

- หลีกเลี่ยง (Avoid)
- ลด/ควบคุม (Mitigate)
- โอนย้าย (Transfer) เช่น ประกันภัย
- ยอมรับ (Accept)

๕. ดำเนินการและติดตามผล (Monitoring & Review)

- กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI: Key Risk Indicators)
- ติดตามผลเป็นรายเดือน/ไตรมาส
- รายงานต่อผู้บริหาร

๖. การสื่อสารและสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- สื่อสารให้พนักงานเข้าใจเรื่องความเสี่ยง
- จัดอบรมหรือ Workshop
- ส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วม

๗. ทบทวนและปรับปรุงประจำปี

- ทบทวนแผนความเสี่ยงปลายปี
- วิเคราะห์เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริง
- ปรับปรุงแผนสำหรับปีถัดไป

ข้อ ๕ แผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ คณะสหเวชศาสตร์

๑. กำหนดกรอบและนโยบายความเสี่ยง (ตุลาคม - ธันวาคม)
๒. ระบุความเสี่ยง (ตุลาคม - ธันวาคม)
๓. ประเมินความเสี่ยง (ตุลาคม - ธันวาคม)
๔. วางแผนจัดการความเสี่ยง (ตุลาคม - ธันวาคม)
๕. ดำเนินการและติดตามผล (มกราคม - มิถุนายน)
๖. การสื่อสารและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (มกราคม - มิถุนายน)
๗. ทบทวนและปรับปรุงประจำปี (กรกฎาคม - กันยายน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้ทุกหน่วยงานในสังกัดคณะสหเวชศาสตร์ถือปฏิบัติ ตามประกาศฉบับนี้ และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

<<tsuSign01>>

(ศาสตราจารย์ ดร.ธนูศักดิ์ ตาตุ)
คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ